

令和6年度事業計画

令和6年度 事業方針

令和6年度は、センターの「第4次中期計画」（令和4年度～令和6年度）の最終年度です。第4次中期計画に基づき2大目標である「会員の拡大」「契約金額の拡大」に引き続き取り組むとともに、スローガンとなる「元気で働く 人生100年時代」を実現するための課題に取り組んでいきます。

新たな取り組みとして、昨年10月に施行されたインボイス制度に続き、令和6年度に施行される予定の「フリーランス新法」への対応に取り組みます。厚生労働省よりフリーランス新法が施行された場合の請負契約方法を見直す方針が示されており、適切な変更時期の検討、会員・発注者への周知、事務処理の対応等円滑に移行できるように準備を進めています。

「フリーランス新法」への対応では必須となる、業務のデジタル化や会員のデジタル利用の推進に向け、会員へのサポート等デジタル化から取り残されない取組みを進めています。

また、安全パトロールや安全講演会、健康に関する研修などを実施し、会員が心身とともに健康で就業や生活できるようサポートしていきます。

センターでは引き続き会員・職員・役員が一体となり、就業機会の確保と創出を行うための取組を実施し、「事業の発展」と「地域社会への貢献」を目指します。

令和6年度事業計画の主要テーマは、「第4次中期計画の目標達成に向けて」として事業を推進します。

事業実施計画

1 会員の拡大

目標会員数 1, 460名

(1) 広報活動による入会促進と会員への周知

横須賀市民に向け、センター事業と入会について案内します。

- ア 広報紙の発行（年3回）
- イ 新聞等への広告出稿（年15回）
- ウ コミュニティセンター等に広報紙、チラシの配架

(2) 入会説明会の実施（年27回）

入会説明会を実施し、入会希望者への就労の心得、センター事業の理解を深めます。

(3) イベント出展等によるセンターの広報活動

イベント等に出展し、センターへの入会を促します。

- ア 「やさしさ広がれ」ふれあいフェスティバル 6月開催
- イ シニア就職面接会（1月予定）
- ウ 会員文化活動
 - ・第5回芸術フェスティバル 2月開催
- エ 商業施設等でのPR活動（1回）

(4) 女性会員の拡充

女性会員の交流機会の提供や、女性会員が市民と交流を深める機会づくりを支援し、女性会員の入会促進を図ります。

- ア 女性を対象とした入会説明会の開催（年5回）
- イ 「リリーズ」による女性会員の交流促進

- ・女性会員を対象とした「お茶会」の実施
 - ・クリスマス会の実施
- (5) 入会無料キャンペーンの実施
令和6年度に入会する会員について、入会年度の会費を無料として入会を促進します。

2 契約金額の拡大

目標契約金額 6億13,200千円

- (1) 会員・事務局一丸となった受注促進
会員・事務局が一丸となりシルバー人材センターを周知（声掛け）し受注促進につなげます。
- (2) 介護分野への継続的営業
昨年度に引き続き雇用需要が高いと思われる介護や保育分野等への継続的営業を続けていきます。
- (3) 広報活動による就業拡大
事業実施計画1の(1)により、就業の拡大を目指します。
- (4) イベント出展等によるセンターの広報活動
イベント等に出展し、シルバー人材センターの広報活動を行い、会員の就業機会の確保に努めます。

3 職能グループ活動推進

- (1) 仕事別グループ活動の推進
会員が主体となり職能別グループ運営の活性化を推進し、リーダーやサブリーダーの育成、新たなグループ作りについて検討を進めます。

4 安全就業

- (1) 安全就業委員会活動の充実 安全講演会の実施 1回
- (2) 安全推進員巡回パトロール（夏季） 作業現場巡視6回以上
- (3) 会員に対する健康診断の奨励と健康管理の促進 会報で受診の奨励
- (4) 就業時の安全対策促進 安全標語の募集とヒヤリハット事例の収集

(5) 安全パトロール員による巡回パトロールの実施

週1回程度実施（5月～12月）

(6) 安全就業用具の斡旋（ヘルメット）

5 会員の技能と接遇の向上

会員の接遇や技能講習を行い、お客様満足度のアップを目指します。

- | | | |
|-----|---------------|-----|
| (1) | 除草講習会 | 1回 |
| (2) | 刈払機等安全講習会 | 1回 |
| (3) | ハウスクリーニング講習会 | 1回 |
| (4) | 植木雑木類・クロマツ講習会 | 各2回 |
| (5) | 接遇講習会 | 2回 |
| (6) | 整理収納おかたづけ講習会 | 1回 |

6 会員活動サポート

会員が100歳まで心身ともに健康で楽しく過ごせるようにサポートします。

(1) 会員対象の福利厚生サービス

会員に向けた福利厚生サービスやイベントを実施します。

- ア 会員表彰制度
- イ ポイント制度
- ウ 会員の親睦活動の推進
 - ・シルバーふれあい祭り
 - ・同好会活動

(2) 会員向け講習会の開催

- | | | |
|---|-----------|-----|
| ア | ライフサポート研修 | 3回 |
| イ | スマホ教室 | 24回 |

(3) 地域班活動の活性化

地域班の親睦活動やボランティア等を通して活動の活性化を図り、新規会員の獲得や就業機会の拡大を進めます。

7 地域への貢献

(1) 活力、生きがい増進の促進

地域イベント等への協賛（「やさしさ広がれ」ふれあいフェスティバル、北下浦ふるさとマラソン、横須賀の文化会報等）

(2) 会員によるボランティア活動

清掃作業、共同募金活動など（目標3回）

8 組織運営の強化

(1) 委員会活動の推進

第4次中期計画に基づき、会員を中心とした各委員会が連携しながら課題に取り組み、また第5次中期計画を策定します。

ア 委員会大会の開催 2回

(2) シルバー事業における契約方法の変更への対応

厚生労働省より、フリーランス新法に対応した契約方法に見直す方針が示されたことを受け、変更時期の検討、発注者・会員への周知、事務処理等の準備を進めます。