

令和4年度事業計画

令和4年度 事業方針

わが国の総人口は、前年に比べ65万人減少している一方、65歳以上の高齢者人口は、3,620万人と19万人増加し、総人口に占める高齢者の割合も28.8%と過去最高水準となっています。(総務省統計局 令和4年2月概算値)

また、厚生労働省は少子高齢化が急速に進展する中、課題となっている全国的な人手不足問題に対し、高齢者を活用することが極めて重要であるとして、シルバー人材センター事業において、サービス業等の人手不足分野や介護、育児等の現役世代を支える分野での高齢者の就業を促進し、企業活動や経済・社会の活性化を図っています。

令和4年度は、当センターの「第4次中期計画」(令和4年度～令和6年度)スタートの年です。第4次中期計画に基づき2大目標である「会員の拡大」「契約金額の拡大」に引き続き取り組むとともに、スローガンとなる「元気で働こう 人生100年時代」を実現するための課題に取り組んでいきます。

新型コロナウイルスの感染状況は、なかなか収束が見えませんが、「新しい生活様式」を踏まえ、必要な感染症防止対策を講じつつ、十分な就業機会の確保と創出を行うための取組を実施し、事業の発展と地域社会に密着した魅力あるセンターを目指し、会員・職員・役員が一体となってその役割を果たしていきます。

令和4年度事業計画の主要テーマは、「第4次中期計画の目標達成に向けて」として事業を推進します。

事業実施計画

1 会員の拡大

目標会員数 1,300名

(1) 広報活動による入会促進と会員への周知

横須賀市民に向け、センター事業と入会について案内します。

ア 広報紙の発行（年3回）

イ 新聞等への広告出稿（年17回）

ウ コミュニティセンター等に広報紙、チラシの配架

(2) 入会説明会の実施（年11回）

センター入会について説明会を実施し、入会希望者への就労の心得、センター事業の理解を深めます。

(3) イベント出展等によるセンターの広報活動

イベント等に出展し、センターへの入会を促します。

ア 生涯現役フォーラム（11月予定）

イ 駅前チラシ配り（3回予定）

ウ シニア就職面接会（1月予定）

エ 会員文化活動（第4回演芸フェスティバル 3月予定）

(4) 女性会員の拡充

女性会員間の親睦を深める場の提供や女性会員が市民と交流を深められる機会づくりを支援することで、女性会員の入会促進と新たな仕事の創出を図ります。

ア 女性会員対象のお茶会

イ 女性会員によるお仕事プロジェクト

ウ 女性を対象とした入会説明会の開催

2 契約金額の拡大

目標契約金額 5億4,600万円

(1) 会員・事務局一丸となった受注促進

会員・事務局が一丸となりシルバー人材センターを周知（声掛け）し受注促進につなげます。

(2) 介護分野の新規就業先の開拓

令和4年度より厚生労働省の新たな補助事業となった「SCトライアル奨励事業」を活用し介護施設の新たな就業先を開拓します。

(3) 広報活動による就業拡大

事業実施計画1の(1)により、就業の拡大を目指します。

(4) イベント出展等によるセンターの広報活動

イベント等に出展し、シルバー人材センターの広報活動を行い、会員の就業機会の確保に努めます。

3 職能グループ活動推進

(1) 仕事別グループ活動の推進

会員が主体となり職能別グループ運営の活性化を推進し、リーダーやサブリーダーの育成、新たなグループ作りについて検討を進めます。

4 安全就業

(1) 安全就業委員会活動の充実 安全講演会の実施 1回

(2) 安全推進員巡回パトロール（夏季） 作業現場巡視6回以上

(3) 会員に対する健康診断の奨励と健康管理の促進 会報で受診の奨励

(4) 就業時の安全対策促進 安全標語の募集とヒヤリハット事例の収集

(5) 安全パトロール員による巡回パトロールの実施

週1回程度実施（5月～12月）

(6) 安全就業用具の斡旋（ヘルメット）

5 会員の技能と接遇の向上

会員の接遇や技能講習を行い、お客様満足度のアップを目指します。

- | | | |
|-----|---------------|-----|
| (1) | 除草講習会 | 3回 |
| (2) | 刈払機等安全講習会 | 2回 |
| (3) | ハウスクリーニング講習会 | 1回 |
| (4) | 植木雑木類・クロマツ講習会 | 各2回 |
| (5) | ライフサポート研修 | 3回 |
| (6) | 接遇講習会 | 2回 |
| (7) | おかたづけ講習会 | 1回 |

6 会員活動サポート

会員が100歳まで心身ともに健康で楽しく過ごせるようにサポートします。

(1) 会員対象の福利厚生サービス

会員に向けた福利厚生サービスやイベントを実施します。

- ア 会員表彰制度
- イ ポイント制度
- ウ 会員の親睦活動の検討

(2) 女性会員の交流促進

- ア 女性会員の交流会「リリース」の活動準備
- イ 女性会員を対象とした「お茶会」の実施

(3) 地域班活動の活性化

地域班の親睦活動やボランティア等を通して活動の活性化を図り、新規会員の獲得や就業機会の拡大を進めます。

7 地域への貢献

(1) 活力、生きがい増進の促進

市内高齢者を対象とするゲートボール大会等の協賛

(2) 会員によるボランティア活動

清掃作業、共同募金活動など（目標5回）

8 組織運営の強化

(1) 委員会活動の推進

第4次中期計画に基づき、会員を中心とした各委員会が連携しながら課題に取り組めます。

(2) インボイス制度への対応

令和5年10月に施行予定のインボイス制度に対応した請求書様式への見直しに取り組むとともに、消費税納税額の増加については県連合会等と情報を共有しながら、実施された際の財源確保についても検討します。